

Inspectierapport

Kinderdagverblijf 't Werfje (KDV)

Kijldijk 1

4909 AX Oosteind

Registratienummer 698347523

Toezichthouder:	GGD West-Brabant
In opdracht van gemeente:	Oosterhout
Datum inspectie:	06-01-2022
Type onderzoek:	Incidenteel onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	14-03-2022

SvB ID 402803

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid	9
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen	11
Veiligheid en gezondheid	12
Gegevens voorziening	13
Opvanggegevens	13
Gegevens houder.....	13
Gegevens toezicht.....	13
Gegevens toezichthouder (GGD).....	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	13
Planning	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 4 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd incidenteel onderzoek.

Dit onderzoek doet de toezichthouder als daar aanleiding toe is. De aanleiding kan verschillen en daarom kunnen de eisen die hij beoordeelt ook verschillen.

Beschouwing

Conclusie

De toezichthouder concludeert dat het beleid in orde is, maar de praktijk niet.

Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van dit kindercentrum, de onderzoeksgeschiedenis en de bevindingen op hoofdlijnen.

Kinderdagverblijf 't Werfje maakt onderdeel uit van kinderopvangorganisatie 't Werfje. Kinderdagverblijf 't Werfje is gevestigd in een omgebouwd staldeel van een boerderij aan de Kijldijk in Oosteind. Er wordt opvang geboden aan twee groepen van maximaal 32 kinderen in de leeftijd 0-4 jaar.

Het kindercentrum heeft de beschikking over de volgende ruimtes:

- groepsruimte De Koetjes: 76,0 m²
- groepsruimte De Kalfjes: 56,0 m²
- buitenruimte: 224,0 m²

Onderzoeksgeschiedenis

02-10-2017: aanvraag voor registratie in het Landelijk Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen ingediend bij de gemeente Oosterhout.

20-11-2017: onderzoek voor registratie. De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

01-01-2018: registratie in het Landelijk Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen.

15-03-2018: onderzoek na registratie. De houder voldoet niet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Er zijn overtredingen geconstateerd met betrekking tot:

- domein pedagogisch klimaat, item pedagogisch beleid
- domein veiligheid en gezondheid, item veiligheid- en gezondheidsbeleid

09-07-2018: nader onderzoek. De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

08-07-2019: jaarlijks onderzoek. De houder voldoet niet aan de beoordeelde wettelijke eisen. Er zijn overtredingen geconstateerd met betrekking tot:

- domein pedagogisch klimaat, item pedagogisch beleid
- domein veiligheid en gezondheid, item veiligheids- en gezondheidsbeleid

29-10-2019: nader onderzoek. De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

13-07-2020: jaarlijks onderzoek. De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

29-04-2021: jaarlijks onderzoek. De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

07-12-2021: incidenteel onderzoek. De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Bevindingen op hoofdlijnen

Op verzoek van gemeente Oosterhout heeft er een incidenteel onderzoek plaatsgevonden naar aanleiding van een melding. Tijdens het incidenteel onderzoek is gebleken dat de houder niet voldoet aan alle beoordeelde wettelijke eisen. Er zijn overtredingen geconstateerd op:

- domein veiligheid en gezondheid, item veiligheids- en gezondheidsbeleid

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogische praktijk

Ter verduidelijking van de beoordeelde pedagogische praktijk volgen een aantal voorbeelden van observaties die door de toezichthouder op beide stamgroepen van kinderdagverblijf 't Werfje zijn waargenomen. De observaties vonden plaats tussen 10.00 uur en 12.00 uur.

Baby-/dreumesgroep De Kalfjes

Aanwezig zijn acht kinderen: twee baby's (leeftijd 0-1 jaar) en zes dreumesen (leeftijd 1-2 jaar). Op de groep staan twee beroepskrachten.

Voor de baby's zijn er altijd vertrouwde gezichten van beroepskrachten en leeftijdsgenootjes in de groep aanwezig. Kinderdagverblijf 't Werfje heeft een klein vast team, met momenteel vijf beroepskrachten, die doorgaans op dezelfde stamgroep staan.

Baby's worden bij elkaar gezet zodat zij onderling (oog)contact kunnen maken en op elkaar kunnen reageren. De beroepskrachten stimuleren contact van baby's met oudere kinderen. Zo gaan De Kalfjes en De Koetjes samen buiten wandelen.

De beroepskrachten laten zich door de reacties van de baby leiden bij het uitvoeren van verzorgingsmomenten. Zij verwoorden wat er gebeurt, zowel bij het betreffende kind als in de omgeving. Bijvoorbeeld: Een kind dat uit bed wordt gehaald merkt de toezichthouder op de bank op. Het aankleden wordt enigszins bemoeilijkt omdat het kind op het verschoonkussen naar de toezichthouder blijft kijken. De beroepskracht zegt: "Ben je verbaasd over wie daar zit? Ga maar lekker liggen, dat is beter, hè?"

De beroepskrachten weten hoe de ontwikkeling in de babyfase gestimuleerd wordt. Beroepskrachten prikkelen de zintuigelijke manier van ontwikkelen van baby's door spelmaterialkeuze en de manier van aanbieden. Zo wordt geknutseld met wol, met plak en met propjes papier: materialen die bewust zijn ingezet omdat ze zo verschillend aanvoelen.

De beroepskrachten gaan op een gepaste manier om met de afhankelijkheid van baby's. Zij benoemen hun handelingen (nu ga ik je optillen en naar je bedje brengen) en stemmen hun omgang af op de reactie van de baby.

De inrichting van de ruimte sluit aan op de behoefte van baby's. Ze kunnen rollen, tijgeren, kruipen en zichzelf optrekken. Speelmateriaal, zoals een zachte bal, een tuimelaar, knuffels en speelgoed met geluidjes zijn voor de baby's vrij toegankelijk. Enkele baby's zijn op ontdekkingstocht en gaan geconcentreerd van speelgoedje naar speelgoedje.

De beroepskrachten laten merken dat ze de kinderen accepteren zoals ze zijn; ze knuffelen, hebben oogcontact en treden bemoedigend op als een kind dat nodig heeft. Bijvoorbeeld: "Mannetje toch, het is klaar met huilen, ik ben er!"

Peutergroep De Koetjes

Aanwezig zijn twaalf peuters (leeftijd 2-4 jaar) en twee beroepskrachten.

In de verschoonruimte is één van de beroepskrachten bezig met het verschonen van de kinderen, waarbij korte functionele gesprekjes met hen worden gehouden. De andere beroepskracht vangt de kinderen op aan tafel. De wachtende peuters aan tafel beginnen wat onrustig te worden. De beroepskracht laat actief merken dat zij de kinderen begrijpt en reageert daar adequaat op. De beroepskracht zegt tegen de kinderen dat nog even de laatste kinderen verschoond worden en dat ze daarna naar de dieren gaan. Een peuter antwoordt: "Ja, wij willen graag naar de dieren."

Er is een dagschema met dagelijkse routines en activiteiten in een herkenbare en vertrouwde volgorde. Het biedt houvast voor kinderen. Opvallend is dat er regelmatig wachttijd zit in het dagritme. Kinderen moeten op elkaar wachten bij het verschonen, bij het aantrekken van de laarzen, bij het klaarstaan voor het hek naar het gedeelte van de schapen, bij het wachten op een trekker die op het terrein rijdt en bij het wachten voor een 'mestkar' die het pad op komt draaien, voordat ze werkelijk kunnen gaan spelen in de wei bij de schapen.

Tijdens die wachtmomenten hebben de beroepskrachten matig contact met de kinderen. Het contact is dan vooral gericht op sturen en controleren van gedrag van het kind en op organisatorische zaken. Bijvoorbeeld: "Lieve schatjes, ik snap dat jullie naar buiten willen maar we zijn nog niet allemaal klaar met de laarzen." En ook: "Volgens mij had ik gevraagd of we van de broeken af wilden blijven."

De beroepskrachten grijpen in bij negatieve interacties tussen kinderen. Zij helpen om de betreffende situatie stop te zetten of op te lossen. Een meisje schreeuwt in de hal bij het aantrekken van de laarzen. De beroepskracht vraagt wat er gebeurt en luistert naar het antwoord van de peuter. De beroepskracht zegt daarna: "O, was dat het, maar dan moet jij ook niet zo kattenkoppen, hè?" Het voorval is hiermee klaar.

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast. De beroepskrachten geven meestal aan welk gedrag bij welke situatie hoort in termen van 'wat er wel mag'. Zo zeggen de beroepskrachten: "Even op je billen gaan zitten", "Dat kun jij zelf" en "Nu kunnen we gaan: het is veilig om over te steken".

Kinderen gaan dagelijks een deel van de tijd naar buiten. In de buitenruimte is spelmateriaal aanwezig, zoals een grote glijbaan in de schapenwei. De beroepskrachten maken gebruik van de omgeving om de leefwereld van kinderen te verbreden. Ze ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van de kinderen. Er is sprake van toevallige educatie. Bijvoorbeeld: Door de kou is op verschillende plekken van het terrein water bevroren. De beroepskracht wijst de kinderen erop dat het ijs kraakt en ze vraagt de kinderen hoe het aanvoelt. De kinderen antwoorden: "Koud."

Uit het gesprek met de beroepskrachten en uit de observatie blijkt dat de houder de opvang op een zodanige wijze organiseert, dat dit leidt tot verantwoorde dagopvang.

De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Gebruikte bronnen

- Melding (d.d. 10-12-2021)
- Observaties
- Interviews beroepskrachten
- Interview houder

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Tijdens het onderzoek blijkt dat de beroepskracht-kindratio op de groepen voldoet.

Uit de roosters blijkt dat bij gelegitimeerd afwijken conform de 3-uurs-regeling de houder voldoet.

De inzet van stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk. Er wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind.

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. .

De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Gebruikte bronnen

- Presentielijsten (week 51, 2021 t/m week 1, 2022)
- Personeelsrooster (week 51, 2021 t/m week 1, 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (versie 8.4, 01-01-2021)
- Melding (d.d. 10-12-2021)
- Interviews beroepskrachten
- Interview houder

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er echter niet voldoende zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld. Dit blijkt uit onderstaande observaties ten tijde van het onderzoek:

Werkplan Veiligheid en gezondheid 't Werfje, § 7.2:

"Gevaarlijke stoffen bewaren achter gesloten deur, na gebruik meteen terugzetten."

Observatie toezichthouder:

In de baby-/dreumesgroep staat een schoonmaakspuitfles voor dagelijks gebruik op de eettafel van de kinderen, binnen het bereik van de kinderen.

Werkplan Veiligheid en gezondheid 't Werfje, § 8.2:

"Kinderen niet met hun handen in het water van de geiten of andere dieren laten."

Observatie toezichthouder:

Peuters spelen met hun handen in de waterbak van de dieren. Enkele peuters doen het ijs wat er in is ontstaan in hun mond.

Werkplan Veiligheid en gezondheid 't Werfje, § 8.2:

"Wanneer de trekker aan het werk is, gaan we niet van het afgesloten terrein van het kinderdagverblijf."

Observatie toezichthouder :

Terwijl de kinderen naar de schapenwei en de kalfjes gaan, is er een trekker op het terrein aan het werk en komt een mestkar op het niet afgesloten terrein.

De houder voldoet niet aan de beoordeelde wettelijke eisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Beleid veiligheid- en gezondheid (versie 7, 07-10-2021)
- Werkplan veiligheid en gezondheid (versie 11, 07-10-2021)
- EHBO certificaat
- Protocollen (o.a. hygiëne)
- Interviews beroepskrachten
- Interview houder

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
<p>De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:</p> <ul style="list-style-type: none">- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels. <p>(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)</p> <p>Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.</p> <p>(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.</p> <p>Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.</p> <p>(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)</p>

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf 't Werfje
Website : <http://kinderdagverblijftwerfje.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000035505850
Aantal kindplaatsen : 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kinderdagverblijf 't Werfje V.O.F.
Adres houder : Kijldijk 1
Postcode en plaats : 4909 AX Oosteind
KvK nummer : 66919843
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD West-Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-6392000
Onderzoek uitgevoerd door : S. van Boxsel
J. van Herwijnen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Oosterhout
Adres : Postbus 10150
Postcode en plaats : 4900 GB OOSTERHOUT NB

Planning

Datum inspectie	: 06-01-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 26-01-2022
Zienswijze houder	: 14-03-2022
Vaststelling inspectierapport	: 14-03-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 16-03-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 16-03-2022
Openbaar maken inspectierapport	: 04-04-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Wij zijn erg geschrokken van het inspectierapport, gezien wij de veiligheid en gezondheid van onze kinderen juist erg belangrijk vinden! De vestiging van onze kinderopvang op een boerderij brengt extra uitdagingen met zich mee, maar ook extra ontwikkelingsmogelijkheden, mede middels dit soort plannen willen wij ervoor zorgen dat we deze veilig kunnen benutten. En zijn juist bezig om het terrein aan te passen om het veiliger te maken, en boerderij en speelterrein (nog) meer te scheiden. Het is dan ook betreurenswaardig om te horen dat tijdens de inspectie niet volgens het beleid van veiligheid en gezondheid is gehandeld en achten wij actie noodzakelijk! In de eerste plaats vinden wij het belangrijk dat onze medewerkers beter op de hoogte zijn van de mogelijke risico's en gevaren, het beleid om dit soort situaties waar nodig te voorkomen, en hun rol in het creëren van een veilige en gezonde omgeving. We hebben het verslag met onze medewerkers besproken en naast dat al onze medewerkers de plannen rondom veiligheid en gezondheid nogmaals gaan lezen, zal er door een pedagogisch coach een workshop rondom dit thema worden georganiseerd. Ook staat de herhaling EHBO op het programma, wat de nadruk nog eens extra legt op het belang van veiligheid.

Wat betreft de overtredingen met name het betreden van het onafgesloten terrein van de boerderij, terwijl er een tractor(en) aanwezig was, nemen wij hoog op. We zijn er vanuit gegaan dat iedereen zelf kon inschatten of de trekker(s) aan het werk zijn of niet. Sinds kort horen de schapen ook bij het rondje over de boerderij en dit blijkt praktisch niet haalbaar te zijn als het leidt tot dit soort confrontaties met de tractor. Om dit soort situaties in de toekomst te voorkomen hebben we besloten om het 'rondje over de boerderij' te beperken tot het afgesloten deel van het boerenerf bij de geitjes en hierbij de hekken naar zowel de straatzijde als de achterzijde, de boerderij als de tuin van de boer vooraf te sluiten. Hierdoor behouden we de beleving, maar wordt het veiliger doordat de trekker nooit ineens het terrein op kan komen rijden, doordat de poort geopend dient te worden en er hierdoor tijd is om te communiceren en naar de tuin te gaan.

Bij het niet aanraken van het drinkwater van de geiten en andere dieren willen we graag een kanttekening plaatsen. Deze regel heeft te maken met de gevaren van contact met stilstaand water. In de eerste plaats is deze zwarte bak geen stilstaand water, maar water uit onze eigen bron dat continue wordt rondgepompt. Daarnaast is de bak geen drinkbak. De schapen kunnen hier namelijk niet bij, en drinken uit een emmer bij hun schuilplaats, welke wordt gevuld middels het kraantje aan de zijkant van de zwarte bak.. Ooit liepen de koeien/paarden hier en werd de bak inderdaad gebruikt als een drinkbak, tegenwoordig is het een waterbak om de moestuin te bewateren.

Wat betreft het opbergen van het schoonmaakmiddel buiten bereik van kinderen, dit is zeker de bedoeling; een 'geluk' is dat in de sprayflacon een schoonmaakmiddel zit op natuurlijke basis, wat ook nog eens 1op100 verdund wordt. Echter delen we de mening dat elke activiteit; ook schoonmaken, bestaat uit een inleiding de benodigdheden pakken, een middenstuk, het daadwerkelijk uitvoeren, en een afsluiting, het opruimen van de materialen. Ook hier gaan we dan ook mee aan de slag, evenals het meer benutten van de wachtmomenten. Gelukkig zijn de andere beoordelingspunten goed beoordeeld, en hebben we een opvang om trots op te zijn waar kinderen de kans krijgen om zich volop te ontwikkelen in een uitdagende, maar veilige omgeving.

Met vriendelijke groet,

Familie Langerwerf & team 't Werfje

15 van 15

Definitief inspectierapport dagopvang incidenteel onderzoek 06-01-2022

Kinderdagverblijf 't Werfje te Oosteind